

**Постановление СМ СССР от 13 ноября 1979 г. N 1014  
"Об утверждении положения об условиях труда рабочих и служащих,  
занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве"**

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР "Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве" от 13 ноября 1979 г. Совет Министров СССР постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве.

2. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, и порядок оплаты труда при удлинённых и сокращённых рабочих сменах, а также определить особенности заключения трудового договора с ними на предприятиях указанных отраслей.

Указанные нормативные акты утверждены постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 29 октября 1980 г. N 330/П-12

3. Признать утратившими силу решения Правительства СССР согласно прилагаемому перечню.

Председатель Совета Министров СССР

А.Косыгин

Управляющий Делами Совета Министров СССР

М.Смиртюков

Положение  
об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве  
(утв. постановлением СМ СССР от 13 ноября 1979 г. N 1014)

1. Условия труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, регулируются законодательством Союза ССР и союзных республик о труде с особенностями, установленными Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 ноября 1979 г. "Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве" и настоящим Положением.

2. В случае производственной необходимости допускается временный перевод рабочих и служащих на срок до 3 месяцев на другую, не обусловленную трудовым договором работу в пределах одного предприятия лесной промышленности и лесного хозяйства с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать 3 месяцев в течение календарного года.

3. В период напряжённых работ на сплаве, выгрузке древесины из воды, посевах и посадке леса допускается увеличение продолжительности рабочей смены, но не более чем до 10 часов, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени за учётный период не превышала нормального числа рабочих часов. Продолжительность рабочей смены в таких случаях устанавливается администрацией по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

4. Рабочим и служащим, проработавшим в лесной промышленности и в лесном хозяйстве не менее 11 месяцев, предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 24 рабочих дня и после каждых 3 лет непрерывной работы - дополнительный отпуск той же продолжительности.

Перечень работ, профессий и должностей, которые дают право рабочим и служащим, занятым на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, на получение ежегодного и дополнительного отпуска и порядок предоставления отпусков утверждён постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 29 октября 1980 г. N 330/П-12

Дополнительный отпуск работникам с ненормированным рабочим днём предоставляется сверх установленных настоящим пунктом отпусков.

Проезд рабочих и служащих к месту использования отпуска или обратно один раз в 3 года может быть оплачен в качестве поощрения администрацией по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

5. Денежная компенсация за неиспользованный ежегодный отпуск при увольнении рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, выплачивается из

расчета 24-дневного отпуска только в тех случаях, когда они отработали в данном рабочем году 11 месяцев. В остальных случаях денежная компенсация при увольнении выплачивается с учетом продолжительности отпусков, установленной для рабочих и служащих законодательством о труде.

Денежная компенсация за дополнительный отпуск, предоставляемый за 3 года непрерывной работы, выплачивается при увольнении только тем рабочим и служащим, которые проработали полностью 3 года на работах по профессиям и в должностях, дающих право на этот отпуск.

6. Администрация обязана предоставить рабочим и служащим, занятым на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, и их семьям благоустроенные жилые помещения по установленным нормам, а также обеспечивать культурно-бытовое обслуживание их.

7. Для отопления жилых помещений рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, отпускаются отходы древесины и валежник бесплатно, а дрова – на льготных условиях, определяемых законодательством союзной республики.

8. Администрация обеспечивает при отсутствии пассажирского транспорта общего пользования бесплатную перевозку:

а) рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, к месту работы и обратно, если их местожительство находится на расстоянии более трех километров от места работы, с отнесением расходов по перевозке на себестоимость продукции и стоимость сплавных, лесоперевалочных и лесохозяйственных работ;

б) детей рабочих и служащих, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от их местожительства до школы и обратно.

9. Рабочим и служащим, которые заняты на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве и дети которых обучаются с отрывом от производства в учебных заведениях всех типов, администрация оплачивает один раз в год проезд их детей от места постоянного жительства родителей до места нахождения учебного заведения и обратно.

10. Дети рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, пользуются преимуществом при поступлении в профессионально-технические, средние специальные и высшие учебные заведения по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов указанных отраслей.

11. Льготы, предусмотренные пунктом 7, подпунктом "б" пункта 8, пунктами 9 и 10 настоящего Положения, предоставляются также лицам, которые перешли с работы в лесной промышленности и лесном хозяйстве на пенсию по инвалидности (независимо от стажа работы) или на пенсию по старости (при наличии общего стажа работы в лесной промышленности и лесном хозяйстве не менее 10 лет), и семьям рабочих и служащих, умерших в результате несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей.

Льготы, предусмотренные пунктом 7, подпунктом "б" пункта 8 и пунктом 9 настоящего Положения, предоставляются указанным лицам при условии их проживания в месте расположения того предприятия, на котором эти рабочие и служащие работали до перехода на пенсию или до наступления смерти в результате несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей.

12. Действие настоящего Положения распространяется на рабочих и служащих:

лесозаготовительных, лесосплавных, лесоперевалочных, лесохозяйственных, лесоустроительных предприятий и производственных объединений (комбинатов); предприятий, производственных объединений (комбинатов) по заготовке осмола и добыче живицы, лесосушению, агролесомелиорации, независимо от их ведомственной подчиненности;

постоянно действующих лесопунктов, лесничеств и лесозаготовительных участков, входящих в состав предприятий других отраслей народного хозяйства;

лесного хозяйства, занятых на работах в лесохозяйственных, охотничьих и заповедно-охотничьих хозяйствах, в заповедниках и национальных парках.